

WEBINAR - VENERDI' 06 OTTOBRE 2023

ASSISTENZA ALLE IMPRESE NELL'AMBITO DEI PIANI MIRATI DI PREVENZIONE

PRP 2020/2025

PREVENZIONE DEL RISCHIO STRESS CORRELATO AL LAVORO

ESPOSIZIONE PROFESSIONALE AD AGENTI BIOLOGICI

LAVORATORI PRECARI E/O CONTRATTI COSIDDETTI ATIPICI

PREVENZIONE DELLE PATOLOGIE PROFESSIONALI DELL'APPARATO MUSCOLO-SCHELETRICO

In presenza c/o sede Confindustria Pesaro

LA STRATEGIA DEL PIANO MIRATO DI PREVENZIONE



AGENZIA
REGIONALE
SANITARIA



PIANO
REGIONALE
PREVENZIONE
MARCHES 2020/2025

Dr. Antonello Lupi Dr. Roberto Calisti – A.R.S. Regione Marche

Settore Prevenzione Promozione Salute nei luoghi di vita e di lavoro

Cosa significa oggi «prevenire gli infortuni lavorativi e le malattie professionali»?

LE «RETI DI CAUSAZIONE» SONO SPESSO COMPLESSE E «LUNGHE»

CADUTA DALL'ALTO

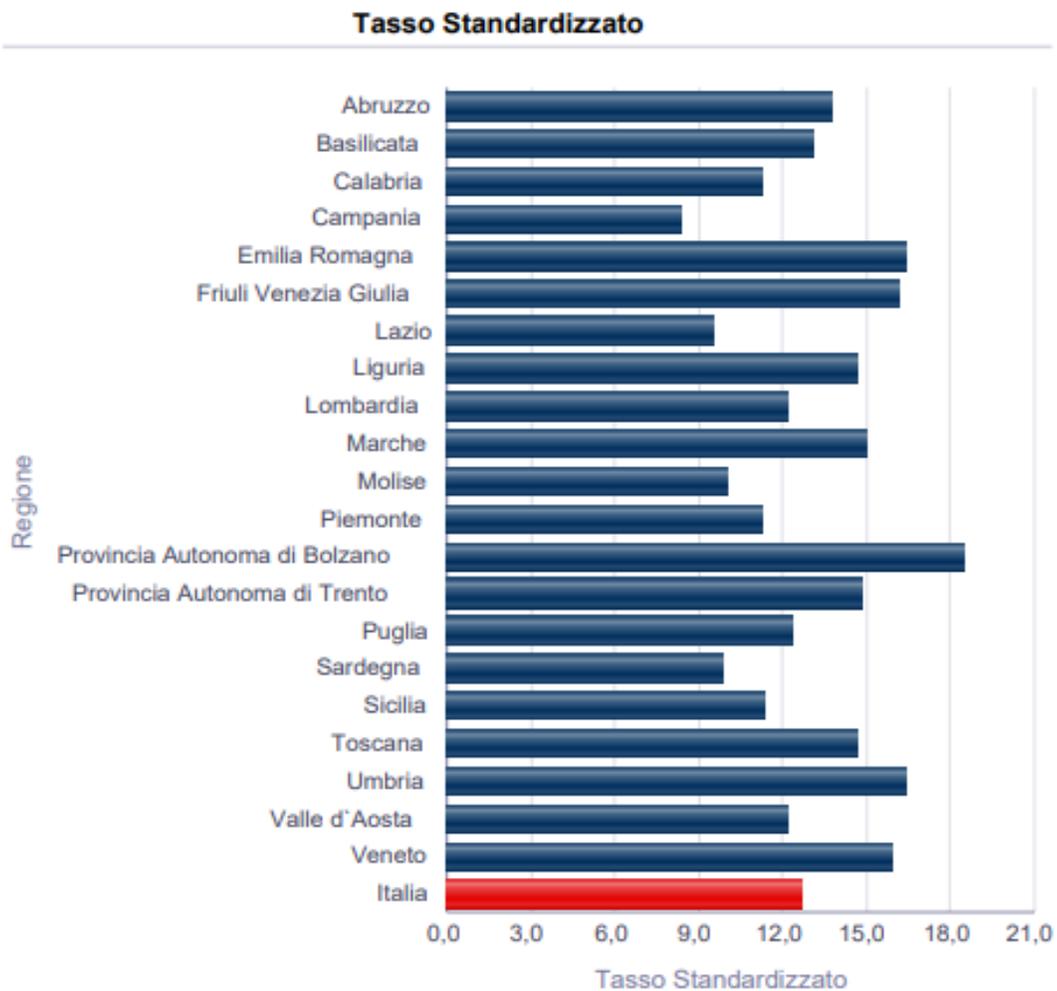
Che cosa può concorrere al suo verificarsi?

- Falle nelle andatoie e/o nei parapetti del ponteggio
- Carenza di formazione/ esperienza del lavoratore
- Carenze nell'organizzazione di cantiere
- Stanchezza del lavoratore
- «Colpo di calore»
- ...

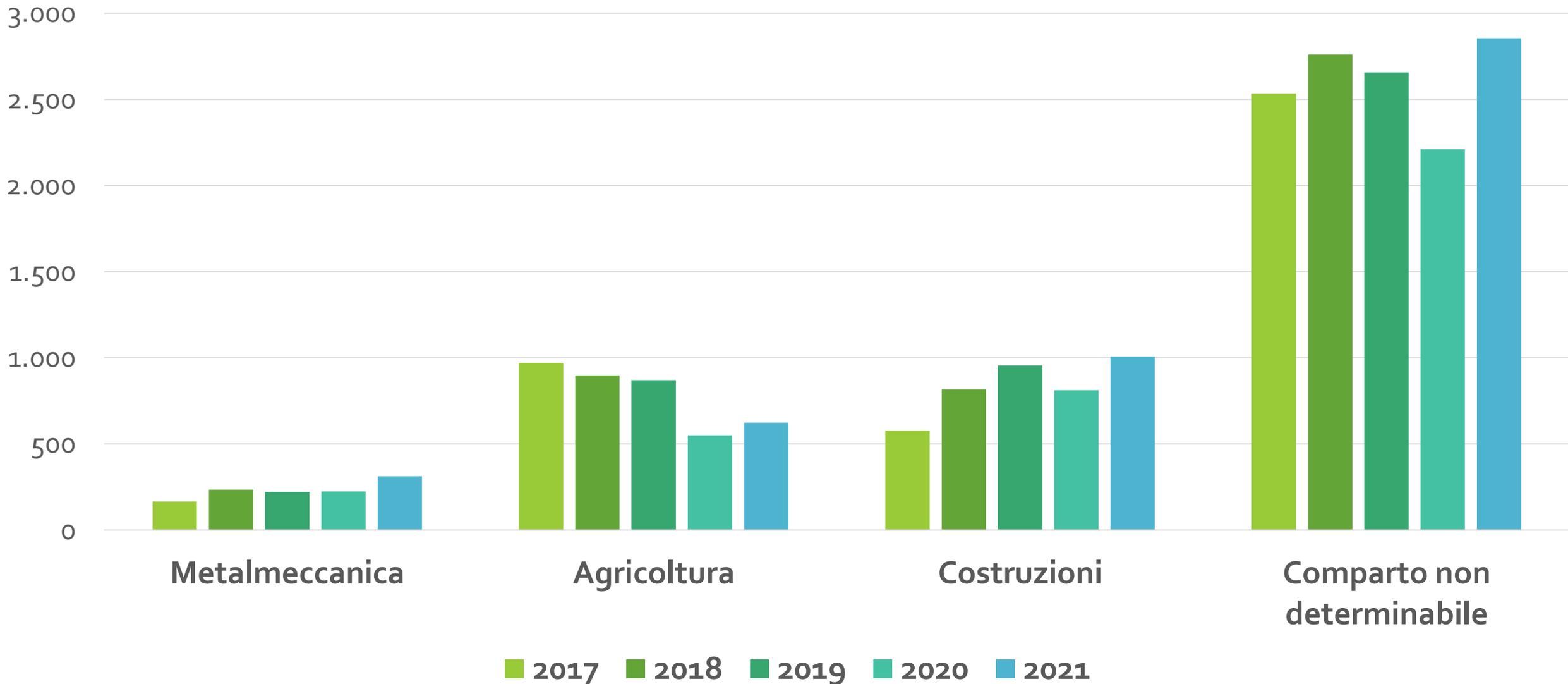
BRONCOPNEUMOPATIA CRONICA OSTRUTTIVA - BPCO

Quali possibili fattori concorrono all'insorgenza?

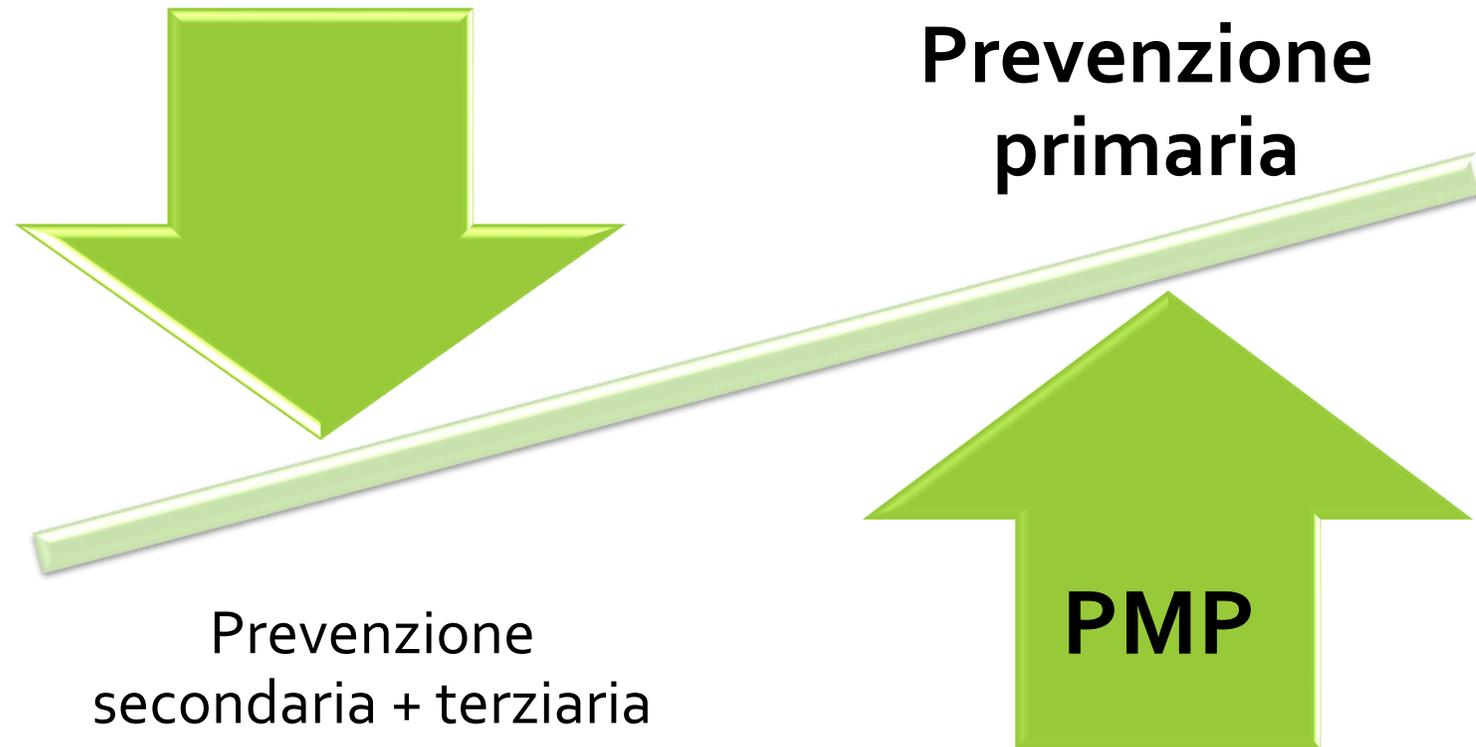
- Fumo di tabacco
- Polveri, sostanze chimiche, fumi e vapori respirati in ambiente di lavoro
- Polveri, sostanze chimiche, fumi e vapori respirati per hobbies
- Inquinamento atmosferico «generale»
- Infezioni respiratorie
- ...



Malattie professionali denunciate per anno di manifestazione, periodo 2017-2021. Vengono mostrati i 5 comparti con il maggior n. di denunce



Quella che viene spontaneamente adottata nelle aziende e che dovrebbe discendere da un'attenta valutazione e gestione dei rischi e da una buona organizzazione del lavoro



IPSE DIXIT



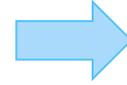
Quella che si realizza quando:

- gli organi di controllo emanano provvedimenti finalizzati a realizzare/migliorare le condizioni di lavoro osservate (secondaria)
- Viene esercitata l'azione penale in seguito ad un infortunio o una malattia professionale (terziaria)

Investire nella prevenzione: un vantaggio per il lavoro

Perché un'azienda dovrebbe impegnarsi con la prevenzione per eliminare/ridurre i rischi lavorativi?

miglioramento di aspetti gestionali e organizzativi



- ↑↑↑ produttività
- ↑↑↑ prestazioni dei lavoratori

STUDIO PUBBLICATO DA DGUV - ISSA

- Monitorate 300 aziende di 15 paesi in tutto il mondo (Australia, Austria, Azerbaijan, Canada, R. Ceca, Germania, Cina, Romania, Federazione Russa, Singapore, Svezia, Svizzera, Turchia, Usa, Vietnam)

Per ogni 1€ investito
2,2€ guadagnati



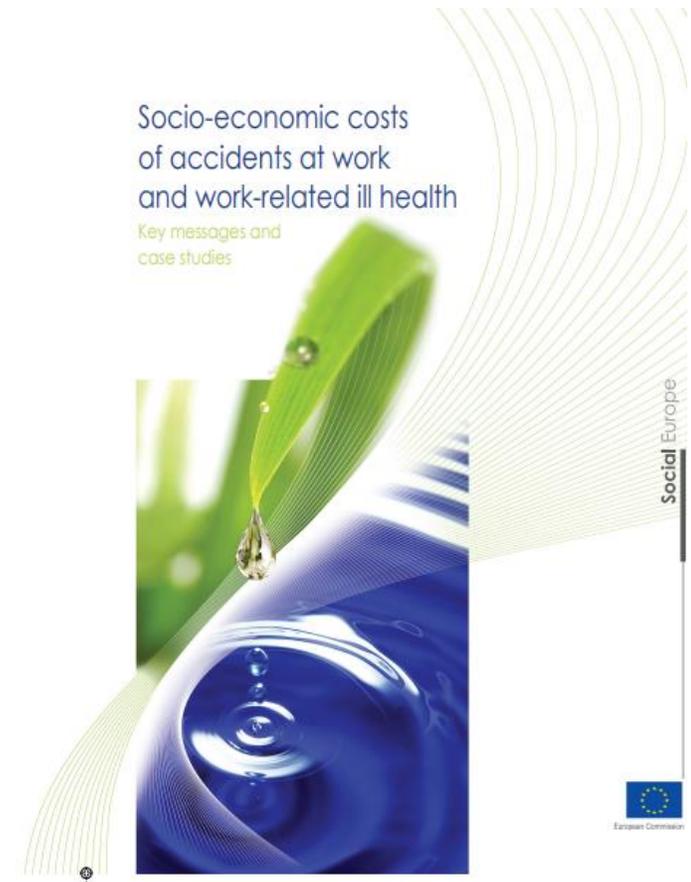
3 Pillars for Prevention



Effetto sui costi e sui ricavi di un'azienda a seguito di un infortunio sul lavoro o una malattia professionale

Voce di riferimento	Sui costi	Sui ricavi
Assenza della vittima	+	
Interruzioni dell'attività lavorativa	+	
Ri-organizzazione del lavoro	+	
Analisi dell'evento/dell'infortunio	+	
Seguire nel tempo le pratiche amministrative	+	
Assunzione e stipendio aggiuntivo per lavoratore interinale	+	
Formazione e ricollocamento del lavoratore	+	
Riparazioni e/o pulizie (infortunio)	+	
Sanzioni, incremento dei premi assicurativi	+	
Perdite di produttività		-
Perdita di ordini/clienti		-
Immagine dell'azienda		-
Soddisfazione del lavoro		-

Cambiare da così...

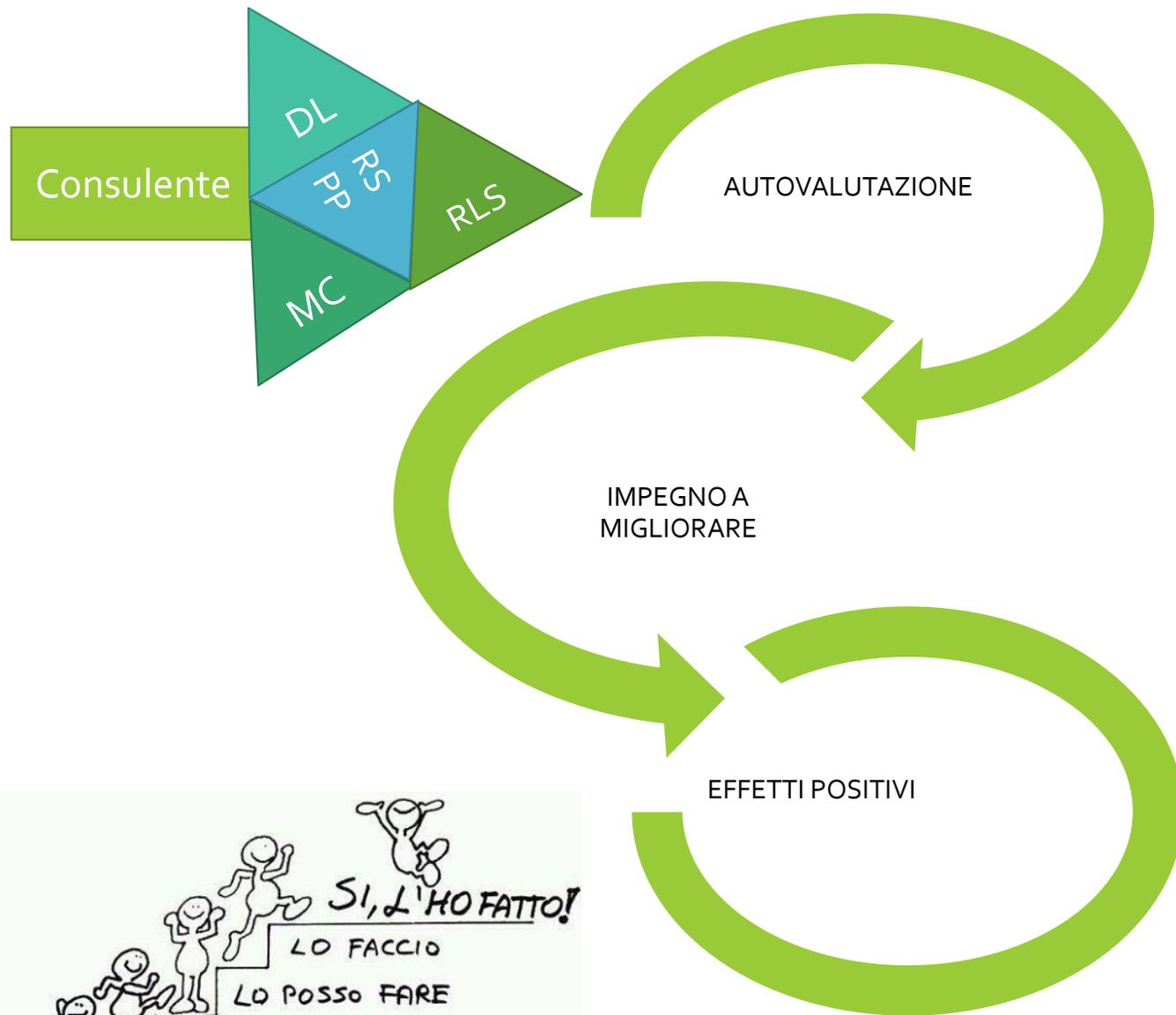


IL PIANO MIRATO DI PREVENZIONE

Il Servizio Sanitario Pubblico non è il solo a «valutare».

Il sistema della prevenzione aziendale (DL-MC-RSPP-RLS-Consulente) valuta in autonomia la propria realtà, dai rispettivi punti di vista.





- «in che cosa dovrei migliorare?»
- «come mi posso attivare per migliorare?»
- «chi/che cosa mi può aiutare?»
- «migliorare la sicurezza potrebbe far aumentare la nostra soddisfazione e la produttività?»



A così.....

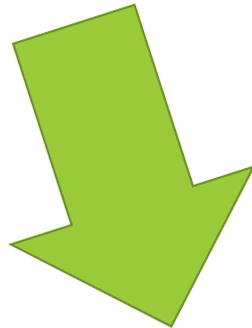


.....

Perché è un'occasione eccellente impegnarsi nel PMP?

Un'idea di cronoprogramma...

Condivisione
PMP nel CRC
ex art. 7
D.Lgs.81/08
(GRUPPI)



Condivisione
Buone prassi e
Compilazione
della scheda di
Autovalutazione

Controlli con priorità
ad aziende
«non-responders» +
altre a campione



Incontro con
imprese
selezionate
(rischi/danni/
settore) e altri
stakeholder

Valutazione
delle schede
compilate

Verifica di
efficacia e
illustrazione
risultati nel
CRC ex art.7
DLgs 81/08

Perché è un'occasione eccellente impegnarsi nel PMP?

Che cosa ci si guadagna a partecipare attivamente alla realizzazione del PMP?

Essere assistiti e farsi parte attiva nell'applicazione di norme e di buone prassi comporta la nascita di una nuova e maggiore consapevolezza, in azienda, dei rischi lavorativi e delle conseguenze dovute al mancato rispetto delle norme di sicurezza



PNP 2020-2025 : TRASPARENZA – UNIFORMITA' – EQUITA'

AST Fermo - Piani mirati di prevenzione "Esposizione professionale ad agenti biologici" e "Lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti atipici"



AST Pesaro Urbino - Piani mirati di prevenzione "Esposizione professionale ad agenti biologici" e "Lavoratori precari o con contratti cosiddetti atipici"



Piano mirato "Prevenzione delle malattie dell'apparato muscolo-scheletrico" - AST Macerata



AST Ancona - Piani mirati di prevenzione "Esposizione professionale ad agenti biologici" e "Lavoratori precari o con contratti cosiddetti atipici"



AST Ascoli Piceno - Piani mirati di prevenzione per "Stress Lavoro Correlato" e "Lavoratori precari o con contratti cosiddetti atipici"



PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE

Comparto: "Rifiuti"

Piano Mirato di Prevenzione per "Esposizione professionale ad agenti biologici" (Programma predefinito 6)

Piano Mirato di Prevenzione per "Lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti atipici" (Programma predefinito 6)

Scheda di autovalutazione da compilare preferibilmente in maniera congiunta con il Medico Competente e l'ASST

Questa scheda è stata elaborata a cura dei Gruppi di lavoro di Coordinamento ex-art. 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per i Piani di Prevenzione per lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti "atipici". Alla stesura hanno partecipato: AST AN, AST MC, AST PU, CGIL, CISL, UIL, CNA, Confartigianato delle Marche, Università Carlo Bò di Urbino - Osservatorio C. La scheda di autovalutazione è considerata uno strumento di valutazione della salute e sicurezza sul lavoro presente in azienda di verificare la propria conformità legislativa; dall'altro lato, il proprio assetto organizzativo, sul processo di valutazione delle situazioni individuate/adottate, sulla formazione etc...

Le prime due sezioni riguardano i dati anagrafici aziendali e i seguono quindi distinte sezioni, ciascuna relativa ad ogni specifico piano mirato: la prima riguarda la valutazione e gestione dei rischi psicosociali, la seconda il piano mirato per lavoratori precari e/o con contratti atipici, che si potrà compilare solo nel caso di presenza in azienda di lavoratori cosiddetti "atipici" (interinali, contratti a tempo determinato, co.co.co. etc.). Durante il periodo di "apertura" di questa piattaforma per la compilazione della scheda, le aziende possono richiedere chiarimenti al Servizio PSAL inviando una mail a pianimirati@regione.marche.it lasciando un recapito telefonico per poter essere ricontattati. Tutti i campi contrassegnati con * sono da completare obbligatoriamente.

Premessa

Le attività di raccolta, trasporto e selezione dei rifiuti, nonché di scarico, non comportano un utilizzo deliberato di microrganismi di agenti biologici (all. XLVIV D. D. Lgs 81/08 e ss.mm. ii.). E' da agenti biologici (art.271 D.Lgs 81/08 e ss.mm. ii.) e per lavoro lavorativo allo scopo di evidenziare le fasi e le aree di lavoro esposte ai lavoratori ad agenti biologici sono fortemente nonchè alle modalità con cui sono effettuate le operazioni, e anche in considerazione delle caratteristiche climatiche locali matrici "rifiuto" sono in effetti notevolmente diversificate. La presenza di microrganismi diversi (batteri, miceti, virus...) che si trovano naturalmente associati al substrato organico, varia con la stagione (ad esempio, le endotossine batteriche, componenti della parete dei batteri Gram negativi sono prevalenti in estate), con il tipo e l'ubicazione (zone ricche in rifiuti organici, umidità, ecc.)



PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE

Comparto: "Logistica e trasporti"

Piano Mirato "Prevenzione dello stress correlato al lavoro"

Piano Mirato di Prevenzione per "Lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti atipici" (Programma predefinito 6)

Scheda di autovalutazione da compilare preferibilmente in maniera congiunta con il Medico Competente e l'ASST

Questa scheda è stata elaborata a cura dei Gruppi di lavoro di Coordinamento ex-art. 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per i Piani di Prevenzione per lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti "atipici". Alla stesura hanno partecipato: AST AN, AST MC, AST PU, CGIL, CISL, UIL, CNA, Confartigianato delle Marche, Università Carlo Bò di Urbino - Osservatorio C. La scheda di autovalutazione è considerata uno strumento di valutazione della salute e sicurezza sul lavoro presente in azienda di verificare la propria conformità legislativa; dall'altro lato, il proprio assetto organizzativo, sul processo di valutazione dei rischi, sulle misure di prevenzione e protezione individuate/adottate, sulla formazione etc...

Le prime due sezioni riguardano i dati anagrafici aziendali e l'assetto del sistema di prevenzione aziendale, seguono quindi distinte sezioni, ciascuna relativa ad ogni specifico piano mirato: la prima riguarda la valutazione e gestione dei rischi psicosociali, la seconda il piano mirato per lavoratori precari e/o con contratti atipici, che si potrà compilare solo nel caso di presenza in azienda di lavoratori cosiddetti "atipici" (interinali, contratti a tempo determinato, co.co.co. etc.). Durante il periodo di "apertura" di questa piattaforma per la compilazione della scheda, le aziende possono richiedere chiarimenti al Servizio PSAL inviando una mail a pianimirati.ast.pu@sanita.marche.it.

Per richieste di assistenza relativa a problemi informatici nella compilazione della scheda, si prega di inviare una e-mail all'indirizzo pianimirati@regione.marche.it specificando la difficoltà riscontrata e lasciando un recapito telefonico per poter essere ricontattati. Tutti i campi contrassegnati con * sono da completare obbligatoriamente per procedere alla sezione successiva.



PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE

Comparto: "Metalmeccanica"

Piano Mirato "Prevenzione delle malattie muscolo-scheletriche" (Programma predefinito 8)

Scheda di autovalutazione da compilare preferibilmente in maniera congiunta con il Medico Competente e l'ASST

Questa scheda è stata elaborata a cura del Comitato Regionale di Coordinamento ex-art. 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per i Piani di Prevenzione per lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti "atipici". La scheda di autovalutazione è considerata uno strumento di valutazione della salute e sicurezza sul lavoro presente in azienda di verificare la propria conformità legislativa; dall'altro lato, il proprio assetto organizzativo, sul processo di valutazione dei rischi, sulle misure di prevenzione e protezione individuate/adottate, sulla formazione etc...

Le prime due sezioni riguardano i dati anagrafici aziendali e l'assetto del sistema di prevenzione aziendale, seguono quindi distinte sezioni, ciascuna relativa ad ogni specifico piano mirato: la prima riguarda la valutazione e gestione dei rischi psicosociali, la seconda il piano mirato per lavoratori precari e/o con contratti atipici, che si potrà compilare solo nel caso di presenza in azienda di lavoratori cosiddetti "atipici" (interinali, contratti a tempo determinato, co.co.co. etc.). Durante il periodo di "apertura" di questa piattaforma per la compilazione della scheda, le aziende possono richiedere chiarimenti al Servizio PSAL inviando una mail a pianimirati@regione.marche.it.

Per richieste di assistenza relativa a problemi informatici nella compilazione della scheda, si prega di inviare una e-mail all'indirizzo pianimirati@regione.marche.it specificando la difficoltà riscontrata e lasciando un recapito telefonico per poter essere ricontattati. Tutti i campi contrassegnati con * sono da completare obbligatoriamente per procedere alla sezione successiva.



PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE

Comparto: "Logistica e trasporti"

Piano Mirato "Prevenzione dello stress correlato al lavoro"

Scheda di autovalutazione da compilare preferibilmente in maniera congiunta con il Medico Competente e l'ASST

Questa scheda è stata elaborata a cura dei Gruppi di lavoro di Coordinamento ex-art. 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per i Piani di Prevenzione per lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti "atipici". La scheda di autovalutazione è considerata uno strumento di valutazione della salute e sicurezza sul lavoro presente in azienda di verificare la propria conformità legislativa; dall'altro lato, il proprio assetto organizzativo, sul processo di valutazione dei rischi, sulle misure di prevenzione e protezione individuate/adottate, sulla formazione etc...

Le prime due sezioni riguardano i dati anagrafici aziendali e l'assetto del sistema di prevenzione aziendale, seguono quindi distinte sezioni, ciascuna relativa ad ogni specifico piano mirato: la prima riguarda la valutazione e gestione dei rischi psicosociali, la seconda il piano mirato per lavoratori precari e/o con contratti atipici, che si potrà compilare solo nel caso di presenza in azienda di lavoratori cosiddetti "atipici" (interinali, contratti a tempo determinato, co.co.co. etc.). Durante il periodo di "apertura" di questa piattaforma per la compilazione della scheda, le aziende possono richiedere chiarimenti al Servizio PSAL inviando una mail a pianimirati@regione.marche.it.

Per richieste di assistenza relativa a problemi informatici nella compilazione della scheda, si prega di inviare una e-mail all'indirizzo pianimirati@regione.marche.it specificando la difficoltà riscontrata e lasciando un recapito telefonico per poter essere ricontattati. Tutti i campi contrassegnati con * sono da completare obbligatoriamente per procedere alla sezione successiva.



AGENZIA REGIONALE SANITARIA
Settore Prevenzione e Promozione della Salute nei Luoghi di Vita e di Lavoro

PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE DGR MARCHE 1640/2021

Comparto: "Logistica e trasporti"

Piano Mirato "Prevenzione dello stress correlato al lavoro" (Programma predefinito 8)

Piano Mirato di Prevenzione per "Lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti atipici" (Programma predefinito 6)

Scheda di autovalutazione da compilare preferibilmente in maniera congiunta da parte di datore di lavoro, RSPP, Medico Competente e RSL/RLST

Questa scheda è stata elaborata a cura dei Gruppi di lavoro individuati nell'ambito del Comitato Regionale di Coordinamento ex-art. 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per i Programmi Predefiniti n. 6 - "Piano Mirato di Prevenzione per lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti atipici" e n.8 "Prevenzione dello stress lavoro-correlato". Alla stesura hanno partecipato: AST AN, AST AP, AST FM, AST MC, AST PU, CGIL, CISL, UIL, CIMO-Fesmed, ANAAO, Nursind, CNA, Confartigianato, Confindustria, INAIL, Università Politecnica delle Marche, Università Carlo Bò di Urbino - Osservatorio Olympus. La scheda di autovalutazione è considerata uno strumento utile per stimolare una riflessione sulla situazione della salute e sicurezza sul lavoro presente in azienda; in particolare da un lato consente alle aziende di verificare la propria conformità legislativa; dall'altro lato porta ad effettuare considerazioni critiche sul proprio assetto organizzativo, sul processo di valutazione dei rischi, sulle misure di prevenzione e protezione individuate/adottate, sulla formazione etc...

Le prime due sezioni riguardano i dati anagrafici aziendali e l'assetto del sistema di prevenzione aziendale, seguono quindi distinte sezioni, ciascuna relativa ad ogni specifico piano mirato: la prima riguarda la valutazione e gestione dei rischi psicosociali, la seconda il piano mirato per lavoratori precari e/o con contratti atipici, che si potrà compilare solo nel caso di presenza in azienda di lavoratori cosiddetti "atipici" (interinali, contratti a tempo determinato, co.co.co. etc.). Durante il periodo di "apertura" di questa piattaforma per la compilazione della scheda, le aziende possono richiedere chiarimenti al Servizio PSAL inviando una mail a pianimirati.ast.ap@sanita.marche.it.

Per richieste di assistenza relativa a problemi informatici nella compilazione della scheda, si prega di inviare una e-mail all'indirizzo pianimirati@regione.marche.it specificando la difficoltà riscontrata e lasciando un recapito telefonico per poter essere ricontattati. Tutti i campi contrassegnati con * sono da completare obbligatoriamente per procedere alla sezione successiva.

Non temete i momenti difficili. Il meglio viene da lì.



Buona prevenzione a tutti noi!